

Déclaration commune - le 15 mai 2013

Courrier adressé à Mme la Directrice des Ressources Humaines

Les membres du CEDS Club Méditerranée, informés lors du bureau restreint du 24 avril 2013, sur la situation sociale en Italie ne peuvent comprendre les propositions organisationnelles de la direction, que si aucun salarié du CMCEA ne se retrouve exclu de l'emploi.

Dans le contexte actuel du tourisme en Europe, nous pouvons craindre pour demain d'autres situations difficiles pour l'emploi au Club Méditerranée, c'est pourquoi les membres du CEDS Club Med privilégient un réel dialogue social avec la direction et les représentants du personnel à tous les niveaux, fait de confiance et d'intelligence commune, où les parties (salariés comme entreprise) peuvent rechercher et trouver les solutions acceptables par tous...

La notoriété du Club Méditerranée est faite des compétences et des savoir faire de tous celles et ceux qui par leur travail, leur disponibilité, et leur qualité d'accueil rendre incomparables les séjours des Gentils Membres, laisser certains de ces salariés sur le bord de la route, sans perspectives d'avenir, revient à amputer l'entreprise de sa principale richesse.

C'est pourquoi, nous restons disponibles à toutes démarches et initiatives permettant de trouver dans le Club Méditerranée un avenir professionnel pour tous celles et ceux dont l'emploi est menacé.

Pour les membres du CEDS Club Méditerranée

Un vrai dialogue social pour qu'aucun salarié du groupe Club Méditerranée se retrouve exclu de l'emploi

Écrit par Administrator

Mercredi, 15 Mai 2013 21:56 - Mis à jour Mercredi, 15 Mai 2013 22:10

Le secrétaire

Christian JUVAUX